

---

## Flex Logement Wieringerwerf – Bedankt voor uw komst

Geachte betrokkene,

Namens Ursem Modulaire Bouwsystemen, Van Es Architecten, gemeente Hollands Kroon en NL Jobs wil ik u hartelijk danken voor uw komst naar de informatiebijeenkomst van woensdagmiddag jongstleden. Wij kijken terug op een succesvolle verkenning, waarin we u mee hebben kunnen nemen in onze plannen, maar waar ook ruimte was om uw zorg(en) met ons te delen.

Inmiddels heeft de lokale pers op diverse manieren verslag gedaan van onze plannen en de bijeenkomst, zie ook:

\* <https://www.demeerpeen.nl/nieuws/lokaal-nieuws/nieuwbouwplannen-flex-logement-wieringerwerf-gepresenteerd/>

\* Schager Courant (Regio), zie bijlage

\* Dagblad voor West-Friesland (Regio), zie bijlage

Als belangrijkste aandachtspunten zijn genoteerd:

- De mogelijke overlast en negatieve effecten voor omliggende gebouwen en grond door zwaar bouwverkeer;
- De mogelijke overlast door passerende uitzendkrachten richting dorpskernen, waarbij uit ervaring blijkt dat er ook wel eens privé erven worden betreden;
- Het probleem van ‘verdwaalde medewerkers’ die worden afgezet, maar geen idee hebben waar zij naartoe moeten en reddeloos staan te wachten (met koffers) om hulp.

Wat goed is om te vermelden is dat Ursem Modulaire Bouwsystemen die eerste zorg al voor een groot deel heeft weggenomen tijdens de presentatie. Door de keuze voor modulaire bouw van dit logement, zal er vele malen minder druk komen te staan op de reeds bestaande en omliggende gebouwen. Bovendien gaf Klaas de Leeuw aan dat de bestaande gebouwen conventioneel zijn gebouwd en dus rusten op grote en sterke heipalen.

Voor het tweede aandachtspunt zullen wij als uitzendorganisatie juist en tijdig moeten signaleren en optreden. Ik wil u graag geruststellen dat processen als vervoersverplaatsingen voor ons dagelijkse kost zijn, ook bij en rondom onze andere woonlocaties. Ons internationale serviceteam is bovendien 24/7 actief om medewerkers te begeleiden maar ook aan te spreken daar waar nodig. Dat zal voor, tijdens en na de bouw dus niet anders zijn.

Zoals ik reeds heb aangegeven in de presentatie, zal het centraal laten aankomen van nieuwe medewerkers niet veranderen. D.w.z. dat dit niet op de nieuw te bouwen locatie zal gebeuren. Op zondag komen al onze nieuwe medewerkers aan, en dat gebeurt op de locatie waar u woensdag te gast bent geweest. Er is geen aanleiding om dat proces te veranderen. Hier zult u dan ook geen last van ondervinden.

Incidenten en ongewenste situaties zullen er echter altijd plaatsvinden, dat is inherent aan een locatie waar wordt gewoond en gewerkt. U mag erop vertrouwen dat wij de zorgplicht hebben, ons verantwoordelijk voelen, maar ook de inspanning verrichten om ervoor te zorgen dat onze

medewerkers de Nederlandse normen en waarden zo snel mogelijk eigen maken. En bovendien ook de omgangsvormen en gedragsregels zoals we die graag zien, zeker ten aanzien van de omgeving. U en uw bureaus zijn namelijk voor ons zeer belangrijk. Zoals Rita Kostwinder (algemeen directeur NL Jobs) al zei; 'Alleen gaan, Samen doen'. En daar geloven we heilig in. Op momenten dat er dus zaken voorkomen die u niet aanstaan, kunt u bij mij terecht.

Bedankt voor het achterlaten van uw gegevens. Hierdoor hebben we met u bovenstaande informatie kunnen delen. We gaan in de komende tijd verder met het uitwerken van de plannen en zullen u op de hoogte houden van ontwikkelingen. Een van de ontwikkelingen zal zijn dat de genoemde klankbordgroep zal worden geformeerd. Voor eenieder die heeft aangegeven hier onderdeel van te willen zijn, komt er spoedig een apart bericht om een eerste bijeenkomst te plannen.

Meer informatie over het Flex Logement, waaronder enkele veel gestelde vragen vindt u op:

<http://flexlogement.nl/>

Voor nu rest mij niets anders dan u een fijn weekend te wensen!

Met vriendelijke groet,

Vincent Jansen  
Regiomanager Noord-Holland  
Agriport 20  
1775 TB Middenmeer  
email [v.jansen@nl-jobs.com](mailto:v.jansen@nl-jobs.com)  
tel 06 - 589 40 240